

**CIUDAD DE KIRKLAND**

**DIVERSIDAD, EQUIDAD,  
INCLUSION, Y  
PERTENENCIA**

**PLAN DE CINCO AÑOS**

**RESUMEN DE DOS PÁGINAS**

Reconocimiento de Tierras Locales de la Ciudad de Kirkland

**Reconocemos que la región de Southern Salish Sea se encuentra en tierra no cedida y ancestral de los pueblos Indígenas Coast Salish, Duwamish, Muckleshoot, Puyallup, Skykomish, Snoqualmie, Snohomish, Suquamish y Tulalip y otras tribus de la gente de Puget Sound Salish, y que la ciudad actual de Kirkland está en la tierra tradicional de las Gente de los Lagos y la Gente de los Ríos. Nosotros honramos con gratitud la tierra misma, a las primeras personas – que tienen derechos reservados del tratado y continúan viviendo aquí desde el tiempo inmemorable - y su herencia ancestral.**

# CIUDAD DE KIRKLAND

## DIVERSIDAD, EQUIDAD, INCLUSIÓN Y PERTENENCIA

### PLAN DE CINCO AÑOS RESUMEN

El propósito de este resumen de dos páginas es dar una visión general del plan de 5 años la Ciudad de Kirkland en relación con Diversidad, Equidad, Inclusión y Pertenencia. Este resumen condensado proporciona una visión general de alto nivel de seis áreas en relación con las metas principales que abarcan 18 metas totales y 68 objetivos. Este plan es el primero de su tipo para la Ciudad de Kirkland y sus objetivos se cruzan en cada una de las divisiones de la organización. Para obtener una versión completa del plan, visite el sitio web de la Ciudad de Kirkland: [www.kirklandwa.gov/5434](http://www.kirklandwa.gov/5434)

## AREAS DE LAS METAS Y OBJETIVOS CLAVE

### META I: Liderazgo, Operaciones y Servicios

---

Identifica prácticas y sistemas a favor de la equidad en todos los niveles de la organización a través de un liderazgo responsable y empleados que son agentes de cambio. Reconoce la influencia de las operaciones diarias para proporcionar acceso equitativo a los servicios de la Ciudad. Esta área también toma en cuenta a la Ciudad como una organización que se posiciona como líder y colaboradora en la región.

- El liderazgo, en todos los niveles del gobierno, contribuye a que la cultura interna organizacional esté arraigada en la diversidad, la equidad, la inclusión y pertenencia (DEIB) - por sus siglas en inglés "Diversity, Equity, Inclusion and Belonging".
- Los servicios de la ciudad son accesibles, inclusivos, equitativos y receptivos a lo que la comunidad dice que necesita.
- Kirkland es un socio regional confiable y un líder en iniciativas de equidad.

### META II: Planes, Políticas y Presupuestos

---

Se enfoca en integrar la equidad en los planes de trabajo de los departamentos de la ciudad. Alinea los esfuerzos en todos los departamentos y con otros niveles de gobierno. Esta área de objetivos también pone énfasis en el impacto que las decisiones financieras pueden tener sobre la equidad.

- La planificación de trabajo de los departamentos y agencia incluyen análisis de equidad a sus operaciones servicios y programas.
- Las iniciativas de equidad y justicia social se sincronizan entre los departamentos de la ciudad y con otras entidades gubernamentales, como las del condado, estatales y federales.
- Las decisiones financieras incluyen evaluaciones y consideraciones de impacto en la equidad.

### META III: Lugar de Trabajo y Fuerza Laboral

---

Pone énfasis en promover un lugar de trabajo que sea empático, confiable, respetuoso y atento a los problemas sociales y de equidad. Proporciona acciones para ayudar a desarrollar una fuerza laboral de alto rendimiento que refleje la comunidad de Kirkland. Articula metas para el desarrollo intencional de los empleados a través de entrenamiento y tutoría, y emplea personal a todos los niveles de la organización.

- La cultura del lugar de trabajo es de empática, respetuosa y atenta a los problemas sociales y de equidad.
- El conocimiento y el talento de los empleados se desarrollan intencionalmente a través de entrenamiento y la tutoría.
- Las prácticas de emplear talento proporcionan igualdad en las oportunidades de empleo y trabajan para cerrar los espacios de representación en todos los niveles de empleo en la organización.

## Diversidad, Equidad, Inclusión y Pertenecía – Plan de 5 Años

### META IV: Asociaciones Comunitarias

---

Asegura que los contratos y otros acuerdos de la Ciudad expresen sus valores y políticas de equidad y justicia social. Identifica formas en que la ciudad puede ayudar a desarrollar la capacidad de las organizaciones comunitarias y apoyar el crecimiento y la sostenibilidad de nuestros socios comunitarios. Esta área de objetivos también respeta la importancia de las relaciones continuas formales e informales con los socios de la comunidad para fomentar la mejora continua de los servicios de la ciudad.

- Los valores y políticas de equidad y justicia social de la ciudad se expresan en contratos y otros acuerdos.
- Las asociaciones de la ciudad con organizaciones comunitarias de base contribuyen a desarrollar sus prácticas y capacidades internas de equidad.
- Las relaciones continuas, tanto de contrato como informales, contribuyen a una mejora continua de los servicios de la Ciudad para satisfacer mejor las necesidades de todos los miembros de la comunidad de Kirkland.

### META V: Comunicaciones y Educación

---

Apoya el aprendizaje efectivo, el alcance y el compromiso de la Ciudad con una comunidad diversa. La Ciudad de Kirkland asegura que ninguna persona, por motivos de raza, color, origen nacional, o sexo, será excluida de la participación, se le negarán beneficios, o será sometida a discriminación bajo cualquiera de sus programas y actividades financiados por el gobierno federal. Además, la Ciudad asegura que se hará todo lo posible para garantizar que no exista la discriminación en todos sus programas y actividades. Apoya la educación efectiva, la participación y la comunicación de una conversación auténtica sobre las iniciativas de la Ciudad.

- La Ciudad puede comunicarse efectivamente con las personas de la comunidad que hablan inglés como segundo idioma
- Los intercambios entre los miembros de la comunidad con los servicios y oportunidades de la Ciudad personifican los valores de diversidad, equidad, inclusión y pertenencia.
- Las iniciativas de la Ciudad son comunicadas claramente y fomentan un diálogo efectivo entre ambas partes interesadas, internas y externas.

### META VI: Mejoras en las Instalaciones y el Sistema

---

Afirma que el Programa de Mejoras Capitales de la Ciudad avance la equidad e identifica oportunidades para ser informado por la comunidad, ya que los proyectos capitales son generalmente a gran escala en términos de costo, tamaño y beneficio para la comunidad. Busca identificar áreas históricamente desatendidas para ayudar a corregir las desigualdades históricas y planifica para impactos de eventos de gran escala mientras se enfoca en las necesidades de las comunidades no representadas.

- El Programa de Mejoras Capitales de la Ciudad incluye estrategias claras para promover la equidad, que son informadas por comunidades típicamente no representadas y necesitadas.
- Los proyectos de Mejoras Capitales toman en cuenta áreas históricamente desatendidas y buscan remediar las inequidades existentes.

Anticipar las necesidades de las instalaciones relacionadas a problemas de cambio climático, futuras pandemias y otros eventos de gran escala, con énfasis en satisfacer las necesidades de las comunidades necesitadas.